



ประกาศเทศบาลตำบลกำพวน  
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกำพวน เกิดความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลกำพวน ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๗ กำหนดให้ต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่จะต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์ด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. การพัฒนาบุคลากร
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
๕. การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปโดยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จึงขอรวบรวมหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ถูกกำหนดไว้โดยพระราชบัญญัติ หรือกฎต่าง ๆ เป็นหมวดหมู่และง่ายต่อการค้นหา ดังนี้

**การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (หมวด ๔)

๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กฎอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร  
สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ [www.kumpuan.go.th](http://www.kumpuan.go.th)

**การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (หมวด ๕)

๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กฎอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร  
สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ [www.kumpuan.go.th](http://www.kumpuan.go.th)

#### หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. กฎอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร  
สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ [www.kumpuan.go.th](http://www.kumpuan.go.th)

#### หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กฎอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร  
สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ [www.kumpuan.go.th](http://www.kumpuan.go.th)

#### หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (หมวด ๖, หมวด ๗, หมวด ๘ และหมวด ๙)

๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. กฎอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ  
สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ [www.kumpuan.go.th](http://www.kumpuan.go.th)

หลักเกณฑ์ข้างต้น เป็นหลักเกณฑ์ที่มีลักษณะเป็นกฎ และออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ดังนั้น กฎดังกล่าวย่อมมีการแก้ไขเพิ่มเติม หรือยกเลิก ตามความเหมาะสมหรือตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงขอให้เข้าตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำไปอ้างอิงในกรณีใด ๆ ที่เว็บไซต์ ดังนี้

๑. กรณีตรวจสอบ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
[www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th)

(สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น)

๒. กรณีตรวจสอบ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
[www.dla.go.th](http://www.dla.go.th)

(กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

๓. กรณีตรวจสอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระนอง

[www.ranonglocal.go.th](http://www.ranonglocal.go.th)

(สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระนอง)

ทั้งนี้ ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลกำพวน ดำเนินการตรวจสอบให้เป็น  
ปัจจุบันอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอารีดิน อินตัน)

นายกเทศมนตรีตำบลกำพวน