



ประกาศเทศบาลตำบลกำแพง
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกำแพง มีความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลกำแพง ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕ กำหนดให้ต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่จะต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์ด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. การพัฒนาบุคลากร
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
๕. การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปโดยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จึงขอรวบรวมหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ถูกกำหนดไว้โดยพระราชบัญญัติ หรือกฎต่าง ๆ เป็นหมวดหมู่และง่ายต่อการค้นหา ดังนี้

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (หมวด ๔)

๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กฎอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร
สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.kumpuan.go.th

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (หมวด ๕)

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กฎอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.kumpuan.go.th

หลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนด หลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. กฎอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.kumpuan.go.th

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไข เพิ่มเติม

๒. กฎอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.kumpuan.go.th

หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐาน กลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (หมวด ๖, หมวด ๗, หมวด ๘ และหมวด ๙)

๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การ เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. กฎอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.kumpuan.go.th

หลักเกณฑ์ข้างต้น เป็นหลักเกณฑ์ที่มีลักษณะเป็นกฎ และออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ดังนั้น กฎดังกล่าวย่อมมีการแก้ไขเพิ่มเติม หรือยกเลิก ตามความเหมาะสมหรือตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ไป จึงขอให้เข้าตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำไปอ้างอิงในกรณีใด ๆ ที่เว็บไซต์ ดังนี้

๑. กรณีตรวจสอบ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น www.local.moi.go.th

(สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น)

๒. กรณีตรวจสอบ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. www.dla.go.th

(กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

๓. กรณีตรวจสอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระนอง

www.ranonglocal.go.th

(สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระนอง)

ทั้งนี้ ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลกำพวน ดำเนินการตรวจสอบให้เป็น
ปัจจุบันอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิพนธ์ นิตสกุล)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลกำพวน