



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลคำม่วง
อำเภอสุขสำราญ จังหวัดระนอง

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระยอง

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
๑	การวางแผนกำลังคน ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒.๒ การจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง	๑. ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ๒.ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๔	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	พนักงานเทศบาล แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	สถานที่ทำงานน่าอยู่ คุณภาพแสงและอากาศมีความ เหมาะสม มีพื้นที่สีเขียว มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ห้องน้ำสะอาด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๖	การรับโอนพนักงานเทศบาล และ พนักงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลมี ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้านต่างๆ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และแต่งตั้งดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบ ป ร ะ ม า พ . ศ . ๒ ๕ ๖ ๗ - รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น - จำนวน ๑๒ หลักสูตร - งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑.๑ หลักสูตร “การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบ แจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง ตาม ว ๔๕๒” ณ จังหวัดสงขลา	๕๐๐,๐๐๐	๑๐,๖๐๐	วันที่ ๑๖ – ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
		๑.๒ หลักสูตร “หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ” ณ จังหวัด สุราษฎร์ธานี		๗,๙๘๐	วันที่ ๑๐ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
		๑.๓ หลักสูตร “หลักสูตรการบูรณาการความรู้ระเบียบกฎหมาย (Law) ความรู้การบริหาร (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ณ จังหวัดสุราษฎร์ ธานี		๖,๗๘๐	วันที่ ๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
		๑.๔ โครงการ “ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณเงิน อุดหนุนในระบบ SOLA (ของผ่าน สล.) และระบบ BBL (ของบ ตรง) สำหรับ อบจ. เทศบาล และ อบต.ประเด็นการบันทึกคำขอ งบที่มีผลกระทบ/แนวทางป้องกันแก้ไขการเตรียมความพร้อมและ วิธีปฏิบัติของ อบท./สำนัก/กองในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตรงกับทางสำนักงบประมาณ” ณ จังหวัดสงขลา		๘,๖๔๐	วันที่ ๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
		๑.๕ หลักสูตร “การปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ และการดำเนินการด้วยระบบสารบรรณดิจิทัล ตาม พรบ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ ฯ ณ จังหวัดปทุมธานี		๔๑,๙๐๐	วันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
	โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น - จำนวน ๑๒ หลักสูตร - งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	๑.๖ หลักสูตร “หลักสูตรการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหาร สัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง รุ่น ที่ ๔” ณ จังหวัดภูเก็ต	๕๐๐,๐๐๐	๒๕,๒๐๐	วันที่ ๒๒ – ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
		๑.๗ หลักสูตร “นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น) รุ่นที่ ๑๐๗” ณ จังหวัดปทุมธานี		๓๕,๘๖๐	วันที่ ๒๗ มกราคม – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
		๑.๘ หลักสูตร “นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๙๔” ณ จังหวัดปทุมธานี		๓๕,๘๖๐	วันที่ ๑๖ มีนาคม – ๔ เมษายน ๒๕๖๗
		๑.๙ หลักสูตร “การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงาน ผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan” ณ จังหวัดกรุงเทพมหานคร		๙,๖๔๐	วันที่ ๒ – ๔ มีนาคม ๒๕๖๗
		๑.๑๐ หลักสูตร “การพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการบริหาร จัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษา สังกัด อบท.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ณ จังหวัดกรุงเทพมหานคร		๑๙,๐๔๐	๘ – ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
		๑.๑๑ หลักสูตร “การฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี		๗,๖๕๐	๒๓ – ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
		๑.๑๒ หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการ คลังของสถานศึกษา สังกัด อบท.” ณ จังหวัดกรุงเทพมหานคร		๔๒,๐๘๐	๒๐ – ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
	โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น - จำนวน ๑๒ หลักสูตร - งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท				
รวมงบประมาณ ๑๒ หลักสูตร			๕๐๐,๐๐๐	๒๕๑,๒๓๐	-
๒	โครงการฝึกอบรมและทัศน ศึกษาดูงาน	โครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้สังเกตการณ์ ของเทศบาลตำบลกำแพงน ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖๙๐,๐๐๐	๕๒๒,๕๑๑	วันที่ ๑-๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ และ ๑๗ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลกำแพง

๑. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตามแผน	จำนวนบุคลากร (คนครอง)
บริหารท้องถิ่น	๑	-
อำนวยการท้องถิ่น	๗	๖
วิชาการ	๑๕	๘
ทั่วไป	๙	๔
พนักงานจ้าง	๓๑	๓๑
รวม	๖๓	๕๑

๒. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมการฝึกอบรม				
สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง				
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
ส่วนราชการ	ผู้บริหาร เทศบาล	สมาชิกสภา เทศบาล	พนักงาน เทศบาล	พนักงาน จ้าง
ผู้บริหารเทศบาล	๔	-	-	-
สมาชิกสภาเทศบาล	-	๘	-	-
ปลัดเทศบาล	-	-	-	-
สำนักปลัด	-	-	๕	๒
กองคลัง	-	-	๒	๑
กองช่าง	-	-	๓	๓
กองการศึกษา	-	-	๗	๒
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
รวม	๔	๘	๑๗	๘

๓. ปัญหา/อุปสรรค

๑. ด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ ทำให้เกิดการล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังงานการเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ต้องเร่งรีบในการจัดทำเอกสารเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระนอง

๒. อัตรากำลังว่าง ทั้งสายบริหารและสายปฏิบัติ ซึ่งได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่มีความคืบหน้าตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด ทำให้ให้หน่วยงานขาดผู้ปฏิบัติงานหลายตำแหน่ง

๔. ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง อาทิเช่นการประกาศรับโอน เพื่อให้หน่วยงานมีโอกาสที่ได้รับคนที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในหน่วยงาน

๒. ควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น การให้ของรางวัลกับผู้ปฏิบัติงานดีเด่นและถ้ามีโอกาสหรือมีตำแหน่งที่สูงขึ้นควรส่งเสริมให้พนักงานได้รับตำแหน่งนั้น