

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

นโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. ดำเนินการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระนอง โดยขอกำหนดในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	
	๒. ดำเนินการขอประเมินการกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	-	
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระนองกำหนด	-	
๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๖)	-	
๔. การสรรหาดำแหน่งสายงานบริหาร	ขอใช้บัญชีของ กสธ.ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-	
๕. การให้อิโณและรับอิโณ	ดำเนินการให้อิโณพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตร่า ซึ่งต้อเสนอให้ ก.ท.จ.ระนองให้ความเห็นชอบพร้อมประสานหน่วยงานรับอิโณกำหนดวันที่รับอิโณและให้อิโณ โดยคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน	-	

นโยบาย	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
๖. การรับสมัครพนักงานจ้าง	๑. มีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเป็นพนักงาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และคนงานทั่วไป	-	
	๒. มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครผ่านช่องทางเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลกำพวน เฟสบุ๊ก และบอร์ดประชาสัมพันธ์	-	
๗. การส่งบุคลากรเข้าอบรม	มีการจัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการอบรม สัมมนา และอบรมเชิงปฏิบัติการที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด	๓๕,๐๐๐	
๘. ประมวลจริยธรรม	มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	
๘. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดสถานที่ปฏิบัติงานมีความสะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และสนับสนุนด้านความปลอดภัยสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-	

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-