



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกำแพงน ไทร ๐-๗๗๘๑-๐๖๒๘

ที่ รน ๕๓๑๐๑/

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกำแพงน

๑.เรื่องเดิม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๕) ได้กำหนดให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ.ได้มีหนังสือเวียนที่ นร ๑๐๑๙.๖๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบกับเทศบาลตำบลกำแพงนได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งในตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๗)

๓.ข้อระเบียบ/กฎหมาย

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอโดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

- หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

/ข้อพิจารณา

๓.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลกำแพงมีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามเอกสารนี้



(นายสุทธีวัฒน์ สาลี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นชอบดำเนินการ



(นายนิทัศน์ บุญสง
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลกำแพง

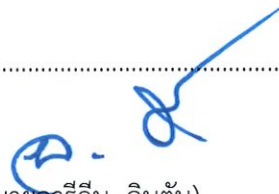
- เห็นชอบดำเนินการ



(นายกาญจน์ วัฒน
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลกำแพง

คำสั่ง / ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลกำแพง

- เห็นชอบ
- สก.เห็นชอบ



(นายอาร์ดิน อินตัน)
นายกเทศมนตรีตำบลกำแพง



คำสั่งเทศบาลตำบลกำแพง

ที่ ๕๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลกำแพง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกำแพงมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด เทศบาลตำบลกำแพง จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและคณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลกำแพง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | เลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลกำแพง
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอาริติน อินตัน)

นายกเทศมนตรีตำบลกำแพง

การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Dos & Don'ts

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

✓ Dos

1

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีความภูมิใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ

2

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์ กุศลจิต
โปร่งใส ตรวจสอบได้

3

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความถูกต้องชอบธรรม
ตามกฎหมาย และตามทำนอง
คลองธรรม

4

มีจิตสำนึกที่ดี อำนวยความสะดวก
ด้วยความรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
และตั้งใจทำงานเพื่อผลประโยชน์
ประชาชน และหน่วยงาน

5

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

✗ Don'ts

1

แสดงออกในลักษณะที่สื่อไป
ในทางดูแคลนหรือด้วยคำความเป็นไทย
อันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

2

แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา
ประโยชน์โดยมิชอบ
มุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่า
คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

3

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
ที่ขัดจงให้กระทำความผิด กระทำใน
สิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม หรืออาศัย
ช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด

4

เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน
จากผู้รับบริการเพื่ออำนวยความสะดวก
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัว
จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

5

ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ
ตนเองและราชการ



เทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสว่างวีรญาติ จังหวัดระยอง



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระยอง
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลกำแพง



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระนอง
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลกำแพง



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระนอง
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลกำแพง



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระนอง
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลกำแพง

